



**COMUNICACIÓ DE CONVERSIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL EN CONTRACTE INDEFINIT**  
 (a l'empara de la Resolució TRE/2480/2008, de 25 de juliol, per la qual s'obre una nova convocatòria de presentació de sol·licituds per a l'any 2008 per a la concessió d'ajuts extraordinaris per al foment i manteniment de l'ocupació de les persones joves. DOGC núm. 5188, de 5 d'agost de 2008)

--	--

Codi del contracte

Sense bonificació

A temps complet    

1	8	9
---	---	---

A temps parcial    

2	8	9
---	---	---

DADES DE L'EMPRESA	CIF/NIF/NIE
--------------------	-------------

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte <sup>1</sup> d											
Nom o raó social	Domicili social												
Pais <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Municipi <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>					C. postal <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				

**DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ**

Règim <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Cod. prov. <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Número	Dig. contr. <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Activitat econòmica <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>		

**DADES DEL CENTRE DE TREBALL**

Pais <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Municipi <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				

**DADES DEL TREBALLADOR/A**

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement						
NASS	Nivell d'estudis acabat <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Nacionalitat <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				
Municipi del domicili <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>					Pais del domicili <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			

Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm. .... en qualitat<sup>2</sup> d.....

**COMUNIQUEN**

Als serveis públics d'ocupació d....., que en data ..... han acordat la conversió en indefinit d'un<sup>3</sup>

- contracte temporal a temps complet
- contracte temporal a temps parcial

formalitzat per les parts abans esmentades el dia ..... i registrat o comunicat al servei públic d'ocupació d..... en data ..... i amb el número .....

**DECLAREN**

Que compleixen els requisits necessaris per subscriure aquest contracte de treball i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

**CLÀUSULES**

1. La jornada de treball és:

- A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a ....., amb els descansos que estableix la llei.
- A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores  diàries  setmanals  mensuals  anuals.

Aquesta jornada és inferior a:<sup>4</sup>

- la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
- la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
- la jornada màxima legal i és d..... hores.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Director/a, gerent, etc.

<sup>2</sup> Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

<sup>3</sup> Indiqueu la modalitat de contracte temporal que es transforma i assenyalau l'opció corresponent a la jornada pactada. Només es pot sol·licitar la subvenció si el treballador/a realitza un 25% o més de la jornada.

<sup>4</sup> Poseu una X a la casella corresponent.

<sup>5</sup> Indiqueu el nombre d'hores corresponent a la jornada a temps complet.

Indiqueu si hi ha pacte d'hores complementàries:<sup>6</sup> Sí  No

El temps de treball es distribuirà de la manera següent: .....

En el cas de jornada a temps parcial, senyaleu si el contracte és per a la realització de treballs fixos discontinus i periòdics que es repeteixen en dates concretes dins el volum normal d'activitat de l'empresa: Sí  No

2. La durada d'aquest contracte és indefinida a partir de la data ....., en què es produeix la transformació del contracte temporal.

3. El treballador/a ha de percebre una retribució total bruta d..... euros<sup>7</sup> ....., que es distribueix en els conceptes salarials següents:<sup>8</sup> .....

4. La durada de les vacances anuals és<sup>9</sup> d.....

5. Aquest contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí  No  En cas afirmatiu, cal emplenar l'annex *Contracte de relleu*.

6. Aquesta conversió de contracte temporal en indefinit es fa al'empara de la resolució TRE/2480/2008, de 25 de juliol, per la qual s'obre una nova convocatòria de presentació de sol·licituds per a l'any 2008 per a la concessió d'ajuts extraordinaris per al foment i manteniment de l'ocupació de les persones joves (DOGC núm. 5188, de 5d'agost), per la qual cosa cal sol·licitar una subvenció a la Generalitat de Catalunya de:<sup>10</sup>

2.000 euros (jornada completa)

2.500 euros (jornada completa, treballador/a amb discapacitat)

..... euros (jornada parcial, reflectir la quantitat que correspongui d'acord amb l'article 8 de l'Ordre TRE/471/2007

Aquesta subvenció es finança en un 45% pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa operatiu de l'Objectiu 3 de Catalunya (núm. 2000ES053P0303).

7. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol):<sup>11</sup>  
Sí  No

8. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i la finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei, i es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a 1 any i fins a un màxim de 24 mensualitats.

9. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb l'article 12 de l'Estatut dels treballadors, la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), l'Ordre TRE/471/2007, de 5 de desembre, i la Resolució/2480/2008, de 25 juliol (DOGC 5188, de 5 d'agost de 2008). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....

10. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.<sup>12</sup>

### CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indiquen a continuació.

....., ..... d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

<sup>6</sup> Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries en els contractes a temps parcial.

<sup>7</sup> Diaris, setmanals o mensuals.

<sup>8</sup> Salari base i complements salarials.

<sup>9</sup> Mínim: 30 dies naturals.

<sup>10</sup> Poseu una X a la casella corresponent.

<sup>11</sup> El contracte que es transforma -de durada determinada, temporal o formatiu- s'ha d'haver formalitzat abans del 31 de desembre de 2007.

<sup>12</sup> Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).