

Mitjançant el Reial decret 1577/1991, de 18 d'octubre, es va traspasar la gestió de la formació professional ocupacional a la Generalitat de Catalunya, que el Decret 257/1991, de 25 de novembre, va assignar al Departament de Treball.

Aquesta transferència de la gestió de la formació professional ocupacional implica assumir, entre altres funcions, la titularitat dels centres de formació ocupacional de l'Institut Nacional d'Ocupació, tant els de caràcter fix com les unitats d'acció formativa i els equips mòbils.

Això implica que el Departament de Treball, i dins les facultats atribuïdes al conseller respecte a l'atribució de potestat reglamentària d'autoorganització, ha d'adaptar la seva estructura a la transferència efectuada, la qual cosa implica la modificació del Decret 25/1990, de 9 de gener, de reestructuració del Departament de Treball.

Amb la present regulació es creen, per tal d'integrar-les en la mateixa estructura del Departament de Treball, els centres transferits de caràcter fix, i que passen a denominar-se centres d'innovació i formació ocupacional, amb l'objectiu de desenvolupar les funcions i els serveis que tenen atribuïts, amb la màxima operativitat, flexibilitat i eficàcia.

En conseqüència, vist el que estableix la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a proposta del conseller de Treball i d'acord amb el Govern,

Decreto:

#### Article 1

Es creen els centres d'innovació i formació ocupacional del Departament de Treball següents:

A Barcelona:

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional La Violeta.

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional Sabadell Mancom.

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional de Santa Coloma de Gramenet.

A Girona:

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional de Salt.

A Lleida:

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional de Lleida.

A Tarragona:

Centre d'Innovació i Formació Ocupacional a Tarragona.

#### Article 2

Els centres d'innovació i formació ocupacional (CIFO) depenen de la Direcció General d'Ocupació.

#### Article 3

3.1 Són funcions d'aquests centres, en el seu àmbit territorial:

a) La realització d'accions adreçades al perfeccionament del personal expert dels centres col·laboradors del Departament de Treball, com també la realització de cursos per cobrir necessitats de formació ocupacional.

b) La realització d'accions de formació ocupacional que responguin a tecnologies molt avançades, a aquelles tecnologies no cobertes per les ofertes alternatives, o a aquelles que necessiti i demani el sistema productiu.

3.2 Per a la realització de les accions formatives dels centres es farà una programació anual que tindrà en compte les necessitats del mercat de treball i que serà aprovada per Resolució del conseller de Treball, a proposta del director general d'Ocupació.

3.3 Les accions formatives que desenvolupin els centres d'innovació i formació ocupacional les portaran a terme el personal funcionari o personal expert contractat ocasionalment per a accions puntuals concretament definides.

#### Article 4

Els centres d'innovació i formació ocupacional s'estructuren en els òrgans següents:

Direcció del centre, amb nivell orgànic de servei, el qual tindrà com a funcions la direcció del centre, l'elaboració de la proposta de programació anual del centre i la representació del centre en les relacions exteriors.

Secció d'Innovació i Recursos, dependent de la Direcció dels centres La Violeta i Sabadell Mancom.

La Secció de Formació, dependent de la Direcció dels centres de La Violeta, Sabadell Mancom, Santa Coloma, Salt, Lleida i Tarragona.

#### Article 5

Són funcions de les seccions d'innovació i recursos:

Proposar al director les especialitats formatives que ha de desenvolupar el centre.

La investigació i recerca de nous mètodes.

La relació amb els sectors d'acord amb les especialitzacions.

El control de les pròpies dotacions.

La direcció, la promoció i la supervisió de l'equip de treball d'especialització i d'investigacions.

L'execució de la investigació i recerca de nous mètodes.

Altres tasques de naturalesa anàloga que li puguin ser encomanades pel director del centre.

#### Article 6

Són funcions de les seccions de formació:

Coordinar els cursos.

La selecció d'experts i d'alumnes.

El seguiment i l'avaluació dels cursos.

Altres tasques de naturalesa anàloga que li puguin ser encomanades pel director del centre.

#### Disposicions finals

-1 Es modifica l'article 25 del Decret 25/1990, de 9 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, que queda redactat de la manera següent:

"Correspon a la Direcció General d'Ocupació l'estudi, l'anàlisi, l'ordenació, la planificació, la promoció, la gestió, la coordinació i el control de la política del Departament en matèria d'ocupació i de formació ocupacional i dels centres d'innovació i formació ocupacional".

-2 Es modifica l'article 26 del Decret 25/1990, de 9 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, que queda redactat de la manera següent:

"La Direcció General d'Ocupació s'estructura en les unitats següents:

"Subdirecció General d'Ocupació.

"Servei d'Administració i Promoció de Programes.

"Centres d'Innovació i Formació Ocupacional (CIFO)."

-3 Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 11 d'octubre de 1995

Jordi Pujol  
President de la Generalitat de Catalunya

Ignasi Farreres i Bochaca  
Conseller de Treball

(95.278.058)